



## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Ospedale Montecchi SRL** (di seguito “l’Organizzazione”) promuove una visione del lavoro basata sull’equità, il rispetto e l’inclusività, riconoscendo il valore delle differenze individuali e ponendole al centro del proprio agire quotidiano. L’Organizzazione ritiene essenziale assicurare pari opportunità e incentivare una cultura che valorizzi ogni persona per costruire un ambiente di lavoro sano, collaborativo e meritocratico, dove ciascun individuo possa esprimere il proprio potenziale in un clima di rispetto e condivisione.

L’unicità di ogni persona è considerata una risorsa su cui investire per generare crescita non solo aziendale, ma anche culturale e sociale. L’Organizzazione, pertanto, promuove una cultura interna improntata all’equità, al riconoscimento dei diritti umani e al rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, assicurando che ogni collaboratore operi in un contesto che salvaguardi dignità, sicurezza e uguaglianza.

A tal fine, Ospedale Montecchi SRL si impegna a implementare e mantenere un sistema organizzativo che favorisca la parità di genere, con azioni concrete e mirate su aspetti fondamentali quali lo sviluppo professionale, l’equità retributiva, la genitorialità e l’equilibrio tra vita privata e lavorativa.

### **Obiettivi della Politica**

Per dare attuazione ai principi sopra esposti, l’Organizzazione persegue i seguenti obiettivi:

- Rispettare pienamente i principi costituzionali di pari dignità e uguaglianza.
- Promuovere politiche aziendali che favoriscano l’occupazione femminile e l’inclusione.
- Garantire pari diritti e trattamenti a tutte le persone, con particolare attenzione alla prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione o violenza, fisica, verbale, psicologica o digitale.
- Assicurare che i criteri di selezione, assunzione, promozione e formazione siano basati esclusivamente su competenze, meriti e attitudini, senza pregiudizi legati a genere, età, orientamento sessuale, provenienza geografica o identità di genere.
- Diffondere una cultura del rispetto e della valorizzazione delle diversità, con attenzione particolare a quelle di genere.
- Promuovere una reale conciliazione vita-lavoro per tutti, senza distinzione di genere.
- Contrastare gli ostacoli alla parità professionale.
- Proteggere il benessere psicofisico dei lavoratori e delle lavoratrici, eliminando barriere che ostacolano la parità.
- Estendere la promozione della parità di genere anche nei rapporti con il territorio, fornitori e stakeholder.
- Sostenere la genitorialità come momento importante di vita e crescita personale e professionale.
- Garantire un’informazione e una formazione continue sui temi di inclusione, etica e pari opportunità.
- Aggiornare periodicamente questa Politica in modo sistematico.

### **Impegno per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022**

Ospedale Montecchi SRL adotta un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, intraprendendo un percorso di cambiamento strutturale che interessa le seguenti aree:

- Cultura organizzativa e strategia
- Governance
- Gestione delle risorse umane
- Opportunità di crescita e valorizzazione delle donne
- Equità salariale tra generi
- Conciliazione tra vita privata e professionale
- Tutela della genitorialità

## **Politiche Specifiche**

### **1. Selezione e Inserimento**

L'Organizzazione garantisce processi di selezione trasparenti e standardizzati, basati esclusivamente su competenze e attitudini, evitando ogni forma di discriminazione. È esclusa qualsiasi domanda legata alla sfera familiare o personale (es. matrimonio, figli). I selezionatori ricevono formazione specifica per evitare bias di genere. Al termine del rapporto lavorativo, è previsto un colloquio di uscita per raccogliere feedback utili al miglioramento continuo.

### **2. Equità Retributiva**

Le politiche retributive si fondano su criteri oggettivi e trasparenti, legati a responsabilità, performance e contributo professionale, garantendo equità e inclusione anche nell'accesso a benefit e premi.

### **3. Genitorialità**

Ospedale Montecchi SRL sostiene attivamente maternità e paternità, favorendo il ricorso ai congedi e promuovendo iniziative che agevolano la genitorialità.

### **4. Work-life Balance**

L'Organizzazione adotta strumenti e soluzioni organizzative, come flessibilità oraria e smart working (dove possibile), per consentire una gestione armonica tra esigenze personali e obiettivi aziendali.

### **5. Prevenzione di Molestie**

L'Organizzazione condanna ogni forma di abuso e molestia, impegnandosi in attività formative e di sensibilizzazione per favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e consapevole. Ogni comportamento non conforme sarà perseguito in modo rigoroso.

### **6. Formazione, Partecipazione e Docenza**

La formazione è considerata leva strategica per l'evoluzione professionale. L'Organizzazione assicura la parità di accesso agli eventi formativi e garantisce equità anche nella scelta dei docenti, sulla base di competenze certificate, evitando pregiudizi.

### **7. Mobilità Interna e Successione**

L'Organizzazione favorisce la mobilità del personale sia tra sedi diverse sia all'interno della stessa sede, compatibilmente con le esigenze aziendali e personali. Le successioni ai ruoli manageriali avvengono tramite processi trasparenti, imparziali e orientati alle competenze.

## **8. Comunicazione della Parità di Genere**

L'Organizzazione sviluppa strategie di comunicazione interna ed esterna per promuovere la cultura della parità e sensibilizzare sui risultati ottenuti. La comunicazione è strutturata per target, canali, messaggi e obiettivi, con il coinvolgimento attivo dei destinatari.

**Conclusione** Per garantire l'efficace attuazione di questa Politica, l'Organizzazione destina risorse annuali dedicate e nomina un Comitato Guida per la Parità di Genere. Il documento è redatto dall'Alta Direzione, dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato Parità di Genere.

**Suzzara (MN) , 13/06/2025**

**La Direzione di Ospedale Montecchi SRL**